

**Algemene Voorwaarden
bij Overeenkomst van opdracht
Psychologen
PsychoCare Werknemerszorg B.V.**

Algemene Voorwaarden voor het verrichten van werkzaamheden door PsychoCare Werknemerszorg B.V. in het kader van een overeenkomst van opdracht. Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel voor Midden Nederland onder nummer 92492584.

1. Algemeen

- 1.1. Deze Voorwaarden zijn, met uitsluiting van de voorwaarden van Opdrachtnemer, van toepassing op overeenkomsten van opdracht gesloten met psychologen, aangegaan tussen Psychocare Werknemerszorg B.V. en Opdrachtnemer.
- 1.2. Aan de volgende in deze Voorwaarden met hoofdletter gebruikte woorden wordt de volgende betekenis toegekend:
 - a. Opdrachtnemer: de partij die in het kader van deze Voorwaarden werkzaamheden verricht of laat verrichten door, danwel middels ter beschikking stelling van, aan haar verbonden personen voor Psychocare Werknemerszorg B.V..
 - b. Psychocare Werknemerszorg: Psychocare Werknemerszorg B.V., gevestigd te Houten, De Molen 6c, 3994DB, bekend bij de KvK onder nr. 92492584.
 - c. Opdracht: de te verrichte werkzaamheden zoals overeengekomen tussen Psychocare Werknemerszorg en Opdrachtnemer.
 - d. Cliënt: iedere natuurlijke persoon aan wie Psychocare Werknemerszorg B.V. in opdracht van Opdrachtgever hulp verleent.

2. De Opdracht

- 2.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de overeengekomen werkzaamheden te verrichten of te laten verrichten.
- 2.2. Opdrachtnemer verklaart door ondertekening overeenkomst van opdracht, voor zichzelf of degene die de opdracht uitvoert, een BIG-registratie te hebben en te behouden voor de duur van de overeenkomst.
- 2.3. Opdrachtnemer accepteert de Opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.4. Opdrachtnemer gaat een behandelingsovereenkomst aan met de cliënt. Opdrachtnemer zal te allen tijde de wet- en/of regelgeving op dit gebied naleven en in acht nemen.
- 2.5. Opdrachtnemer deelt haar werkzaamheden zelfstandig in en is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Opdrachtnemer verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Psychocare Werknemerszorg. Psychocare Werknemerszorg kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de Opdracht.
- 2.6. De afspraken tussen Opdrachtnemer en cliënt vinden plaats in de (representatieve) praktijk van Opdrachtnemer.
- 2.7. Het is Opdrachtnemer niet toegestaan de behandeling online te verzorgen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Psychocare Werknemerszorg.
- 2.8. Alle communicatie in het kader van de Opdracht verloopt via Psychocare Werknemerszorg. Het is Opdrachtnemer niet toegestaan om documenten met betrekking tot de behandeling zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Psychocare Werknemerszorg en/of onder eigen naam te verzenden.
- 2.9. Opdrachtnemer voert de werkzaamheden voor eigen rekening en risico uit.
- 2.10. Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het aangaan van verzekeringen, waaronder verzekeringen voor ziekte- en arbeidsongeschiktheid en beroeps- of bedrijfsaansprakelijkheid.

3. Nakoming en vervanging

- 3.1. Indien Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat zij de verplichtingen in verband met de Opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer Psychocare Werknemerszorg hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 3.2. Het staat de Opdrachtnemer vrij zich met voorafgaande schriftelijke toestemming van Psychocare Werknemerszorg bij de werkzaamheden te laten vervangen door een ander. Opdrachtnemer blijft ook tijdens de vervanging verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de overeenkomst en de overige gemaakte afspraken.

4. Aansprakelijkheid / schade

- 4.1. Opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade als gevolg van een tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst, mede inbegrepen de uitvoering van de Opdracht.
- 4.2. Opdrachtnemer is verantwoordelijk en aansprakelijk voor de afdracht van loonheffing en sociale premies verschuldigd in verband met betalingen aan haar werknemers en verbonden personen, werkzaam voor danwel ter beschikking gesteld aan Psychocare Werknemerszorg.
- 4.3. Opdrachtnemer vrijwaart Psychocare Werknemerszorg voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit de uitvoering van de Opdracht door Opdrachtnemer, haar werknemers, aan haar verbonden personen of vervanger(s) van Opdrachtnemer van de werkzaamheden. Hieronder wordt mede begrepen heffingsaanslagen en boetes van de belastingdienst in verband met door Opdrachtnemer danwel Psychocare Werknemerszorg verschuldigde belasting en sociale premies verband houdende met de uitvoering van de Opdrachtovereenkomst. Deze vrijwaring blijft onverkort gelden na beëindiging van de Opdracht.
- 4.4. Indien Opdrachtnemer tekort schiet in de nakoming van een of meer van haar verplichtingen uit deze Voorwaarden en de overeenkomst waar deze op van toepassing zijn, dan wel de overeenkomsten die daaruit voortvloeien, is Psychocare Werknemerszorg gerechtigd de op haar rustende verplichtingen voortvloeiende uit deze Voorwaarden en de overeenkomst waar deze op van toepassing zijn op te schorten.

5. Relatiebeding

- 5.1. Het is de Opdrachtnemer, haar werknemers en aan haar verbonden personen of vervanger(s) zonder voorgaande schriftelijke toestemming van Psychocare Werknemerszorg verboden gedurende de looptijd van de overeenkomst –direct of indirect- met klanten van Psychocare Werknemerszorg en/of aan Psychocare Werknemerszorg gelieerde ondernemingen contacten te onderhouden of contacten te leggen, en/of voormelde klanten te benaderen of weg te lokken, behoudens het noodzakelijke contact voor de deugdelijke nakoming van de overeenkomst, mede inbegrepen de uitvoering van de Opdracht.
- 5.2. Het is de Opdrachtnemer, haar werknemers en aan haar verbonden personen of vervanger(s) zonder voorgaande schriftelijke toestemming van Psychocare Werknemerszorg verboden gedurende 3 jaar na het einde van de overeenkomst –direct of indirect- met klanten van Psychocare Werknemerszorg en/of aan Psychocare Werknemerszorg gelieerde ondernemingen contacten te onderhouden of contacten te leggen, en/of voormelde klanten te benaderen of weg te lokken.

6. Geheimhouding

- 6.1. Psychocare Werknemerszorg en Opdrachtnemer verbinden zich om op geen enkel moment enige vertrouwelijke informatie van elkaar aan een derde te openbaren of voor enig ander doeleinde dan de overeenkomst of de uitvoering daarvan te gebruiken, behalve voor zover (i) dit vereist is op grond van wet en regelgeving of wordt geëist door een bevoegde instantie, (ii) openbaarmaking geschiedt aan professionele adviseurs onder de oplegging van een gelijkwaardige geheimhoudingsverplichting, of (iii) de betreffende informatie reeds algemeen openbaar is of openbaar gemaakt wordt.
- 6.2. Opdrachtnemer staat ervoor in dat alle informatie en gegevens die Opdrachtnemer verkrijgt omtrent Opdrachtgever strikt vertrouwelijk zullen worden behandeld.
- 6.3. Opdrachtnemer legt de geheimhoudingsplicht ook schriftelijk op aan haar medewerker(s) en ingeschakelde derden die betrokken zijn bij de uitvoering van de Opdracht.

7. Intellectuele eigendom

- 7.1. De intellectuele eigendomsrechten van de door de Opdrachtnemer in het kader van de Opdracht bewerkstelligde producten, werken en/of diensten berusten bij Psychocare Werknemerszorg. Opdrachtnemer draagt hierbij, voor zover nodig, over aan Psychocare Werknemerszorg, welke overdracht Psychocare Werknemerszorg aanvaardt, alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de producten, werken en/of diensten door haar (geheel of gedeeltelijk) ontwikkeld gedurende of naar aanleiding de Opdracht. Voor het geval dat deze overdracht (geheel of gedeeltelijk) niet rechtsgeldig mocht blijken te zijn, verklaart de Opdrachtnemer zich reeds nu voor alsdan bereid om bedoelde rechten -zonder daaraan enige voorwaarden te stellen bij afzonderlijke akte aan Psychocare Werknemerszorg over te dragen. De Opdrachtnemer doet ter zake van de in dit beding bedoelde producten, werken en/of diensten afstand van haar eventuele persoonlijkheidsrechten zoals bedoeld in Artikel 25 van de Auteurswet.
- 7.2. Het bepaalde in dit beding brengt met zich mee dat het de Opdrachtnemer niet is toegestaan de door haar gedurende of naar aanleiding de Opdracht ontwikkelde producten, werken en/of diensten - zowel tijdens, als ook na de Opdracht - op welke wijze ook te exploiteren of te laten exploiteren en/of te registreren.

8. Boetebeding

- 8.1. In geval van overtreding van een bepaling in artikel 5, 6 en/of 7 verbeurt Opdrachtnemer ten behoeve van Psychocare Werknemerszorg onmiddellijk, zonder dat sommatie of ingebrekestelling is vereist, een direct opeisbare boete van € 5.000,- per overtreding, vermeerderd met € 500,- voor elke dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Opdrachtgever om volledige schadevergoeding te vorderen.

9. Facturering en betaling

- 9.1. Opdrachtnemer zal voor de daadwerkelijk verrichte werkzaamheden zoals overeengekomen in de overeenkomst van opdracht aan Psychocare Werknemerszorg een factuur met deugdelijke specificatie (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 9.2. Opdrachtnemer zal de factuur uiterlijk binnen een week na afsluiting van de behandeling aan Psychocare Werknemerszorg sturen aan facturen@psychocare.nl.
- 9.3. Psychocare Werknemerszorg betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen 30 dagen na ontvangst van de factuur.

10. Wijziging Voorwaarden

- 10.1. Psychocare Werknemerszorg heeft het recht deze Voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen treden in werking binnen dertig dagen na de dag waarop de gewijzigde versie van de Voorwaarden aan Opdrachtnemer is toegezonden.
- 10.2. Ten aanzien van op het moment van inwerkingtreding van de gewijzigde Voorwaarden bestaande overeenkomsten, gelden wijzigingen voor zover Opdrachtnemer niet binnen dertig dagen na die inwerkingtreding schriftelijk te kennen heeft gegeven dat hij niet aan die gewijzigde voorwaarden gebonden wenst te worden.

11. Toepassing recht en geschillen

- 11.1. Op deze Voorwaarden en de overeenkomst waar deze op van toepassing zijn, dan wel de overeenkomsten die daaruit voortvloeien is Nederlands recht van toepassing.
- 11.2. De ongeldigheid van enig beding in deze Voorwaarden, laat de geldigheid van alle andere bedingen onverlet en behouden tussen Psychocare Werknemerszorg en Opdrachtnemer hun volle werking. Als een beding in deze Voorwaarden ongeldig blijkt te zijn, verbinden Psychocare Werknemerszorg en Opdrachtnemer zich jegens elkander tot zodanige wijziging of aanpassing van het desbetreffende beding, dat de daarmee beoogde strekking zoveel mogelijk gehandhaafd blijft.
- 11.3. Geschillen die ontstaan zijn naar aanleiding van deze Voorwaarden of de overeenkomst waar deze op van toepassing zijn of overeenkomsten die daaruit voortvloeien zullen aan de Rechtbank Midden-Nederland worden voorgelegd, onverminderd het recht van Psychocare Werknemerszorg om de Opdrachtnemer te dagen voor de bevoegde rechter van de woonplaats en/of vestigingsplaats van Opdrachtnemer.